

Visie

CMD Amsterdam leidt op tot ontwerper van betekenisvolle en interactieve multimedia producten, -diensten en – belevingen vanuit het 'human centered' ontwerpproces. We werken vanuit een ontwerp- en onderwijsvisie CMD Amsterdam. De interne focus ligt op interactieve digital design. De externe focus is gericht op samenwerking en onderhouden netwerk.

Missie

CMD Amsterdam is een learning community en we realiseren goed onderwijs in een goede werksfeer. We verbeteren permanent binnen de regels van het spel en zoeken voortdurend de grens op. CMD Amsterdam wil in het centrum van de digital community opereren en participeert daar waar kansen zich voordoen. 2018 blijven we klein organiseren, ook al zijn we groot, binnen de grenzen van het mogelijke.

Hoofdpijnen

- 1) Onderwijs actueel houden gericht op de beroepsentiteit van de student
- 2) Professionele ruimte uitbouwen
- 3) Externe relaties versterken.

Strategie	Tactiek	Doel/resultaat
1. Studenten goed onderwijs aanbieden	1) Studenten hebben gelijke kansen op goed onderwijs	<ul style="list-style-type: none"> - Leren omgaan met ontwerpen - Zelfvertrouwen vergroten - Leren omgaan met complexiteit - Investeren in verantwoordelijkheid nemen - Bewuste omgevingsgerichte ontwerpers opleiden - Vergroten zelfstandigheid / afnemende sturing - Investeren in professionalisering en studievaardigheden - Uitval 1e jaars onderzoeken
	2) Studenten en medewerkers zijn meer betrokken bij onderwijs en onderzoek	<ul style="list-style-type: none"> - Proactief opzoeken van lectoraten vice versa - Wensen CMD met betrekking tot onderzoek delen met lectoraten - Studenten onderzoekspraktijken aanbieden vanuit lectoraten
2. Medewerkers professionele ruimte uitbouwen	3) Medewerkers hebben kans zich te ontwikkelen	<ul style="list-style-type: none"> - CMD biedt volop scholingsmogelijkheden - CMD biedt flexibele carrières - CMD biedt twee collega's een master studie aan - CMD biedt een collega de mogelijkheid aan te promoveren
	4) Medewerkers hebben meer ruimte om initiatief te nemen en hun werk zelf en in teams vorm te geven	<ul style="list-style-type: none"> - CMD vergroot autonomie teams door toekennen van budget en verantwoordelijkheid, onderwijs kwaliteit
	5) Personeel op de faculteit is divers	<ul style="list-style-type: none"> - CMD geeft vorm aan diversiteit door collega's met een migratie achtergrond voorkeur te geven bij geschiktheid

3. Onderwijs aanbod actueel houden	6) Studenten die dat willen hebben meer vrijheid te kiezen wat en hoe ze willen leren	<ul style="list-style-type: none"> - CMD neemt beslissingen met de hele community - CMD peilt studenten hoe ze studiebelasting en -vormgeving willen gerealiseerd zien - CMD intensiveert de coaching van studenten
	7) Onderwijs CMD is afgestemd op behoefte van arbeidsmarkt en samenleving	<ul style="list-style-type: none"> - CMD vergroot aanbod levenslang leren onderwijs via Battery - CMD effectueert haar onderwijsvisie
	8) Opleiding CMD wil het beste onderwijs verzorgen voor haar studenten en bedrijfsleven en alumni	<ul style="list-style-type: none"> - CMD gaat onderwijs met onderzoek verbinden - CMD evalueert en verbetert cyclisch haar onderwijs - CMD verbetert de communicatie met externen
	9) CMD gebruikt nieuwste technologieën	<ul style="list-style-type: none"> - CMD schaft permanent benodigde nieuwe tools en technologieën aan
4. Onderzoek / onderwijs	10) Onderwijs en onderzoek zijn nauw met elkaar verbonden	<ul style="list-style-type: none"> - CMD stimuleert participatie aan onderzoek community's - CMD benadert proactief lectoraten om onderwerpen en thema's in te brengen in het lectoraat - CMD participeert in het nieuwe jaarplan van het kenniscentrum voor onderwijs en onderzoek
5. Cultuur CMD uitbouwen	12) CMD en kenniscentrum hebben beter zicht op gemeenschappelijk identiteit	<ul style="list-style-type: none"> - CMD realiseert een eigen visie op onderzoek - CMD helpt het kenniscentrum haar visie te ontwikkelen in verbinding met CMD
	13) De faculteit heeft een cultuur die past bij haar strategische ambities	<ul style="list-style-type: none"> - CMD werkt vanuit de community idee en wil een hybride organisatie zijn
	14) Medewerkers en studenten ervaren een betere balans tussen werk, studie en privé	<ul style="list-style-type: none"> - CMD doet mee met de werkstress pilot van HR - CMD bespreekt permanent de werkdruk - CMD begeleidt studenten beter om te gaan met werkdruk en stress - CMD betreft alumni bij de dialoog over werk en stress
6. Passende begroting	15) De faculteit heeft een begroting die past bij de strategische ambities	<ul style="list-style-type: none"> - CMD heeft een positieve begroting in 2019 - CMD zet extra fte in voor kwaliteit van onderwijs vanuit begroting en svm - CMD zet extra middelen vanuit Battery in voor kwaliteit onderwijs CMD
7. Passende faciliteiten	16) De faculteit heeft (digitale) faciliteiten die beter passen bij behoeftes van studenten en medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> - CMD investeert in het studiomodel en labruimtes - CMD biedt ruimte aan lectoraten bij gemeenschappelijke activiteiten - CMD reserveert ruimtes voor primaire proces - CMD faciliteert docenten optimaal

8. Interactie externe relaties versterken	17) De faculteit onderhoudt intensievere banden met burgers, bedrijven en organisaties in en rond Amsterdam	<ul style="list-style-type: none">- CMD inventariseert en stimuleert samenwerking met de regio Amsterdam- CMD zoekt altijd naar nieuwe samenwerkingsverbanden- CMD betreft gebruikers van ontwerpen bij onderwijs en onderzoek- CMD peilt in de stad naar geschikte thema's voor onderwijs- CMD communiceert actief over resultaten en successen- CMD geeft vorm aan hybride leeromgeving
	18) De faculteit onderhoudt intensieve relaties met alumni	<ul style="list-style-type: none">- CMD ontwerpt een nieuwe praktijk voor alumni beleid- CMD zet volop in alumni te betrekken bij alle facetten van het onderwijs- CMD richt zich op alumni betreffende haar Battery/aanbod voor alumni en bedrijven