

Organisatiemodel CMD

De opleiding CMD kent een vijfhoofdige leiding, te weten een opleidingsmanager en vier teammanagers. De opleidingsmanager is integraal verantwoordelijk voor de opleiding, samen met vier teammanagers. Iedere teammanager is verantwoordelijk voor een onderdeel (propedeuse, J1 en J2/afstuderen).

De portefeuilles worden onderling verdeeld. Opleidingsmanager en teammanagers komen wekelijks op een vast moment bijeen voor managementoverleg. Daarbij is de managementassistente aanwezig voor verslaglegging en ondersteuning als ook hoofd onderwijsbureau.

Opleidingsmanager: Harry Zengerink.

Teammanagers: Brit Wijnmaalen en Aranea Feleus (propedeuse), Justus Sturkenboom (J2) en Andre Neumann (J3 & Afstuderen).

Managementassistente: Sophal Meas.

Teamleider Onderwijsbureau: Marielle Beekman

Organisatiemodel vastgesteld d.d. 7 september 2017 door de opleidingsmanager.

Toedeling verantwoordelijkheden:

Opleidingsmanager	Teammanagers			
Harry Zengerink	Aranea Feleus (Manager Propedeuse 1)	Brit Wijnmaalen (Manager Propedeuse 2)	Justus Sturkenboom (Manager J2)	Andre Neumann (Manager J3 & afstuderen)
Personeel (P)	Onderwijs: Propedeuse	Onderwijs: Propedeuse	Onderwijs: J2	Onderwijs: J3 & afstuderen
Financiën (F)	Personeel Propedeuse: werving & selectie jaargesprekken beoordelingsgesprekken begeleiding eigenaar propedeuse kwaliteitszorg P	Personeel Propedeuse: werving & selectie jaargesprekken beoordelingsgesprekken begeleiding eigenaar propedeuse kwaliteitszorg P	Personeel Propedeuse: werving & selectie jaargesprekken beoordelingsgesprekken begeleiding eigenaar J2 kwaliteitszorg J2	Personeel Propedeuse: werving & selectie jaargesprekken beoordelingsgesprekken begeleiding eigenaar J3&afstuderen kwaliteitszorg 3&afstuderen
Domein Management Team (DMT) Operationeel Management Team (OMT)	Curriculumplanning + projecten			
Onderwijs (Ond) -OER -Taakbelasting -SIS	Formatieplanning			
Formatie (Fo)	Roostoverleg met roosteraar			
Kwaliteitszorg (K)				
Huisvesting (H)	SLC P	SLC P	SLC J2	SLC J3&Afstuderen
In- en externe contacten plus INCMD	Instroom		Events	Research
Examencommissie				

Het management opereert volgens HvA procuratieregeling.

Collega's docenten behoren tot een vast team met een teammanager. Jaarlijks worden eventuele mutaties in maart besproken (na overleg met de betrokken collega's). De teammanager is de eerste aanspreekpersoon voor een collega inzake zijn functioneren. Iedere collega bespreekt met de teammanager benoemingsomvang, taken, eigenaarschap van commissies, werkgroepen en coördinatie van vakken, projecten en/of andere onderwijs gerelateerde activiteiten, gesprekcycli etc.

Er zijn vier teams, te weten:

- a. Twee propedeuseteams (P1 en P2)
- b. J2
- c. J3 & Afstuderen

Periodieke activiteiten opleidingsmanager en teammanagers	
Augustus	<ul style="list-style-type: none"> -Vijf weken zomerreces (vakantie) -Opstart studiejaar, kick off medewerkers -5^e ronde afstudeersessies voorgaand studiejaar -introductieweek IAM CORE - zie aantekening Harry
September	<ul style="list-style-type: none"> Start studiejaar: -blok 1 -uiterste betaaldatum alle studenten 30 september
Oktober	<ul style="list-style-type: none"> -studieochtend CMD -extra diplomering afstudeerders -start roostering semester 2 -plangesprekken -herfstreces
November	<ul style="list-style-type: none"> -toetsweek + 1^e ronde afstudeersessies -blok 2 -aanleveren cijfers blok 1 (uiterlijk 14 dagen na toetsweek) -blok-enquête blok 1 -panelgesprek enquête blok 1 -CMD MT overleg enquête blok 1 -SRP-week -rooster semester 2 nieuwe studiejaar definitief -Curriculumdagen -1^e Opendag
December	<ul style="list-style-type: none"> -Kerstborrel CMD -Kerstbijeenkomst faculteit
Januari	<ul style="list-style-type: none"> -2^e Opendag -toetsweek + 2^e ronde afstudeersessies -Voorbereiding Studiekeuzedagen -INCMD dag

Februari	<ul style="list-style-type: none"> -curriculum volgend studiejaar vastgesteld -jaargesprekken -blok 3 -start minoren CMD -aanleveren cijfers blok 2 (uiterlijk 14 dagen na toetsweek) -vakevaluatie blok 2 afronden/inleveren -Blok-enquête blok 2 -Panelgesprek enquête blok 2 -CMD MT overleg enquête blok 2 -herziening/verbetering curriculum -Inventarisatie wensen/eisen collega's nieuw studiejaar -Bespreking output evaluaties/panelgesprekken in CMD MT (input Teammanagers) -voorjaarsreces en SRP-week --Besluitvorming planning en taaklast volgend studiejaar
Maart	<ul style="list-style-type: none"> -3^e Opendag -OER plannen en vaststellen -studiedag CMD -vaststellen jaarrooster en inleveren bij Jurriën Wind -teamschouw en inzetgesprekken
April	<ul style="list-style-type: none"> -start roostering volgend studiejaar: 2018/2019 -SIS aanleveren -Input WePer4mens gereed -Toetsweek + 3^e ronde afstudeersessies -blok 4 -Aanleveren cijfers blok 3 (uiterlijk 14 dagen na toetsweek) -vakevaluatie blok 3 afronden/inleveren -Blok-enquête blok 3 -Panelgesprek enquête blok 3 -CMD MT overleg enquête blok 3 -Aanleveren WePer4mens output aan roosteraar -OER advies Opleidingscommissie en Examencommissie -Start roostering semester 1 volgend studiejaar -Start studiekeuze dagen (doorloop tot en met augustus) -Open Avond -Stage V1
Mei	<ul style="list-style-type: none"> -OER gereed

	<ul style="list-style-type: none">-Mei-reces-Rooster semester 1 nieuwe studiejaar definitief-Teamuitje
Juni	<ul style="list-style-type: none">-Toetsweek propedeuse blok 4 + 4^e ronde afstudeersessies-Hertentamens blok 4 propedeuse-vakevaluatie blok 4 afronden/inleveren-Blok-enquête blok 4-Panelgesprek enquête blok 4-Beoordelingsgesprekken-CMD uitje
Juli	<ul style="list-style-type: none">-CMD MT overleg enquête blok 4-Bas overleg-Diploma-uitreiking-Basgesprekken-mutaties commissies vaststellen: Examencommissie, Opleidingscommissie, Onderwijscommissie, Afstudeercommissie en Onderzoeksgroep;-Verzenden alle studieadviezen-Bespreking output evaluaties/panelgesprekken in CMD MT (input teammanagers)-Administratieve afronding-vijf weken zomerreces (vakantie)

Organisatie

De operationele organisatie bestaat uit vier faseteams, expertisegroepen, commissies, coördinatoren en werkgroepen. De vier faseteams worden geleid door een teammanager en de andere organisatievormen worden geleid door collega's uit een team. Hieronder worden de teams, commissies en werkgroepen benoemd. Tevens wordt beschreven wie eindverantwoordelijk is.

Iedere commissie, coördinator en werkgroep maakt verslag van verrichte activiteiten en kan met de teammanager voortgang, problemen, oplossingen, financiële consequenties bespreken. Ieder verslag bevat de volgende gegevens in de koptekst:

1. Opleiding CMD
2. Naam werkgroep/subgroep
3. Vergaderdatum
4. Initialen of naam notulist
5. Naam document

De verslagen worden digitaal gearhiveerd bij de Managementassistent en op Moodle.

De opleidingsmanager CMD heeft taken/verantwoordelijkheden belegd en gedelegeerd, zie hieronder voor een overzicht, inclusief eigenaren en aan wie verantwoording wordt afgelegd, als ook de frequentie van de verantwoording.

Verantwoordelijken briefen het managementteam eens per maand.

Vorm: briefing (tijdens dit overleg worden stand van zaken, knelpunten en oplossingsstrategieën aangegeven en toegelicht).

	Taak/verantwoordelijkheid	Belegd bij:	Verantwoording/overleg bij:	Frequentie verantwoording/overleg:
1.	Examencommissie	Annett Huijbregts (vz)- blok 1, Eva van den Eijnde vanaf blok2	Opl. Manager	Half jaarlijks
2.	Curriculumcommissie	David de Vries- (vz)	Opl. Manager	Half jaarlijks
3.	Toetsbeoordelingscommissie	Robert van Boeschoten (vz) Anne Marleen Olthof	Opl. Manager	Half jaarlijks
4.	Opleidingscommissie	Walter Giannuzzi	Opl. Manager	Half jaarlijks
6.	Stagebureau	Laura vd Vlies	Teammanager V2	2x per blok
7.	Afstuderen	Sonja Rouwhorst	Teammanager V2	2x per blok
9.	SLC	P: Anne Marleen Olthof J2: Hein Bijvoet J3/A: Hein Bijvoet	Teammanager propedeuse	2x per blok
10.	Internationalisering en Externe samenwerking: -Golden Dots	Mattijs Blekemolen	Opl. Manager	Half jaarlijks

	-Battery			
--	----------	--	--	--

Onderwijstaken: CMD heeft een eigen jaartaakbelastingssysteem. Zie daarvoor Jaartaakbelastingssysteem 2013. Dit systeem is specifiek voor CMD ontworpen en neemt de richtlijnen van de HBO cao, 2013 in acht (Cao 2010 vormt de basis, de toelichting 2013 is bepalend). Het taakbelastingssysteem wordt gedoogd door de DMR totdat een nieuw taaktoewijzingssysteem is vastgesteld. Het nieuwe systeem 2017-2018 wordt aan gewerkt.

Onderwijsbureau/ondersteuning:

Naam	
Sophal Meas	Management Assistente
Marielle Beekman	Teamleider Onderwijsbureau
Celia Goncalves Simoes	SIS en administratie
Ellen Gaus	Medewerker onderwijsbureau
Tracy Hepp-Walker	Medewerker onderwijsbureau/Master
Caroline van 't Padje	Roosteraar
Githa Hogendoorn	Roosteraar

Intern

Werkgroepen/commissies CMD	Voorzitter/coördinator/eigenaar	Deelnemers/leden	Frequentie samenkomst
Examencommissie	Annett Huijbregts (vz)- blok 1 Eva van den Eijnde	-Eva van den Eijnde - Marielle Beekman -Albert de Klein -extern lid (Anke Robertus) -Djie Han Thung -Annemiek van Drunen -Laura vd Vlies	1x per 3 weken
Curriculumcommissie	David de Vries- (vz)	-David de Vries -Laura vd Vlies -Irene Kamp -Harm van Vugt -Jaap Evenhuis -Bart Jan Steerenberg	Conform planning
Toetsbeoordelingscommissie	Robert van Boeschoten(vz)-	-Robert van Boeschoten	

	blok 1	-Anne Marleen Olthoff -Valina Convent -Michel Alders	
Opleidingscommissie	Walter Gianuzzi (vz)	-Walter Gianuzzi -Jos Kok -Lucia Jonkhoff -Daniel vd Velde (2ej) -Vinz Timmersmans (2ej) -Daan van der Zwaag (4ej)	5x per jaar
Afstudeercommissie		-Laura van de Vlies -Irene Kamp -André Neumann -Michel Alders -Marije ten Brink	
Hoofddocenten		-Charlie Mulholland	

Extern

Commissie/raad	Coördinatie/eigenaar	Frequentie samenkomst
OAR	Peter Buis	november en maart
INCMD	Harry Zengerink, tevens voorzitter	5x per jaar

Het onderwijsconcept van CMD is competentiegericht, vakgestuurd/projectgestuurd en interdisciplinair. Te onderscheiden zijn:

1. Propedeuse
2. J2
3. J3

Opleidingsmodel en organisatiemodel worden nader beschreven in het opleidingsprofiel.

Jaarlijks worden er:

- drie studiedagen gepland (ontwikkelingen/innovaties/onderwijskundig-didactisch/SLC). Input van curriculumcommissie, collega's en CMD MT;
- in november zijn er twee dagen gereserveerd voor curriculum herzieningen/verbeteringen. Input curriculumcommissie en CMD MT.

Interne communicatie verloopt via het weekbericht en intranet. De managementassistente zorgt voor verzending.

Team 2017/2018

Propedeuse1 team Aranea Feleus:

1. Annemiek van Drunen
2. Diederik Corvers
3. Djie Han Thung
4. Fons van Kesteren
5. Fransiska Groenland
6. Ilja Meewezen
7. Karin van den Driesch
8. Laura Benvenuti
9. Leonieke van Dipten
10. Marlies Dinjens
11. Natasja van Schaik
12. Nicky Heijmen
13. Paul van Putten
14. Pauline Hoogweg
15. Roger Reuver
16. Ruben Logjes
17. Ruben Tammer
18. Valina Convent
19. Walter Gianuzzi

Propedeus2 team Brit Wijnmaalen:

1. Albert de Klein
2. Bert Hoovens
3. Christian Degen
4. David de Vries
5. Deniz Unsal
6. Elise Luttk
7. Harold Konickx
8. Irma Driesen
9. Jaap Evenhuis
10. Jonathan Leenman
11. Jos Kok
12. Kai Giuseppin

- vervolg team Brit -

13. Lisette van Blokland
14. Lucia Jonkhoff
15. Maaïke van Cruchten
16. Marieke de Beurs
17. Martha Lauria Baca
18. Miranda Endhoven
19. Nico R
20. Nicole Frank
21. Ronald Merkuur
22. Sanne 't Hooft
23. Vincent S
24. Elise

Jaar 2 team Justus Sturkenboom:

1. Anne Marleen Olthof
2. Barbara ten Brink
3. Charley Muhren
4. Chris van Dokkum
5. Eva vd Eijnde
6. Harm van Vugt
7. Jan Scholte
8. Joost Faber
9. Koop Reynders
10. Linda Trap
11. Marc van Strien
12. Marianne Meijer
13. Michel Alders
14. Paul Blok
15. Paul Geurts
16. Peter Buis
17. Rob Prass
18. Shirley Niemans
19. Vasilis van Gemen

Jaar 3 en Afstuderen:

1. Annett Huijbregts
2. Astrid Ootes
3. Bart Jan Steerenberg
4. Charlie Mulholland
5. Daan van Geijlswijk
6. Frank Kloos
7. Hans Mugge
8. Hein Bijvoet
9. Irene Kamp
10. Jan Jaap Rijpkema
11. Koen Wijffelaars
12. Laura vd Vlies
13. Laurens Aarnoudse
14. Linda vd Sande
15. Lucas Steenhuis
16. Marc Andrews
17. Marije ten Brink
18. Marianne Meijers
19. Mariska van Walsum
20. Marjolijn Ruig
21. Martijn Bouman
22. Micky van Zeijl
23. Mirjam Vosmeer
24. Nazli
25. Peter Kraaijeveld
26. Robbert Ritmeester
27. Robert van Boeschoten
28. Roey T
29. Sonja Rouwhorst
30. Titus Wormer
31. Yuri Westplat

**Totaal 93 docenten inclusief
ZZP'ers**